



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 14]

नई दिल्ली, अप्रैल 1—अप्रैल 7, 2012, शनिवार/चैत्र 12—चैत्र 18, 1934

No. 14]

NEW DELHI, APRIL 1—APRIL 7, 2012, SATURDAY/CHAITRA 12—CHAITRA 18, 1934

इस भाग में धिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 मार्च, 2012

सा.का.नि. 72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय फिल्म संग्रहालय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में कनिष्ठ हिंदी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय, राष्ट्रीय फिल्म संग्रहालय (कनिष्ठ हिंदी अनुवादक, समूह 'ख' पद भर्ती) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है, या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ हिंदी अनुवादक, राष्ट्रीय फिल्म संग्रहालय	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
(11)			(12)			
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा			प्रतिनियुक्ति/आमेलन : केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधिकारी :—			
			(क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा			
			(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 2800 रु. के ग्रेड वेतन सहित 5200-20200 रु., वेतन बैंड-1 के समतुल्य में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो ; अथवा			

(12)

- (iii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में 2400 रु. के ग्रेड वेतन सहित 5200-20200 रु. के वेतन बैंड-1 या समतुल्य में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो; और
(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों :

अनिवार्य :

- (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के तौर पर अंग्रेजी या हिंदी एक अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में हो।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री साथ ही हिंदी या अंग्रेजी माध्यम के साथ तथा डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी या हिंदी।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी के अलावा किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री साथ ही डिग्री स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में जिनमें से कोई एक विषय परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो।

और

- (II) हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा अथवा प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम या भारत सरकार के उपक्रम सहित केंद्रीय या राज्य सरकार के कार्यालयों में हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद का दो वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

- (i) मान्यताप्राप्त बोर्ड के मैट्रिक अथवा समतुल्य स्तर पर हिंदी से भिन्न संविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित भाषाओं में से किसी एक भाषा का ज्ञान।
(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिंदी अनुवाद में डिग्री या डिप्लोमा।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (आईएसटीसी) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन से किसी अधिकारी द्वारा तारीख 1-1-2006 से पूर्व अर्थात् जिस तारीख से छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उन मामलों के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक सामान्य ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

लागू नहीं होता

इन नियमों के उपबंधों में संशोधन करने/उन्हें शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

[फा. सं. 814/5/2010-एफ (सी)]

निरूपमा कोतारू, निदेशक (फिल्म)

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 22nd March, 2012

G.S.R. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator, National Film Archive of India, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, National Film Archive of India, (Junior Hindi Translator, Group 'B' post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification Pay band, Grade Pay and scale of pay.—The number of posts, their classification and pay band, grade pay and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay scale	Whether selection Post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Hindi Translator, National Film Archive of India	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	PB-2, (₹ 9300—34800) + Grade Pay (₹ 4200))	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruit will apply in the case of promotees

Period of Probation, if any

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made

(10)

(11)

By deputation or absorption.

Promotion or absorption :

Officers of the Central Government or State Governments:—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years' regular service in PB-I of ₹ 5200-20200 with Grade Pay of ₹ 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with Ten years' regular service in PB-I of ₹ 5200-20200 with Grade Pay of ₹ 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience :

Essential :

(I) Master's degree of a recognised University in Hindi or English with English or Hindi as a compulsory or elective subject as a medium of examination at degree level.

Or

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi or English, with Hindi or English medium and English or Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at degree level.

Or

Master's degree of a recognised in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective subjects with either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level.

and

(II) Recognised Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Government offices, including Government of India Undertaking.

Desirable :

(i) Knowledge at the level of Matriculation of recognised Board or equivalent of one of the languages other than Hindi mentioned in the Eighth Schedule of the Constitution.

(ii) Degree or Diploma in translation from Hindi to English and vice-versa from a recognised University.

1031 9/12-2

(11)

Note 1.—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note 2.—For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006. The date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the Normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Union Public Service Commission is to be consulted while amending or relaxing the provisions of these rules.

[F. No. 814/5/2010-F (C)]

NIRUPAMA KOTRU, Director (Films)

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 73.—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) दिनांक 26 जून, 2010 में सं. सा.का.नि. 105 के अधीन प्रकाशित भारत सरकार, पर्यावरण और वन मंत्रालय की अधिसूचना दिनांक 18 जून, 2010 में—

पृष्ठ सं. 457 कॉलम 12(ख)(ii) में पहली पंक्ति में “विज्ञान” शब्द के स्थान पर “विषय” पढ़ा जाए।

[फा. सं. ए-65011/11/2000-पी. I]

मोहन लाल वाधवानी, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 2nd April, 2012

G.S.R. 73. —In the notification of Government of India, Ministry of Environment and Forests published under No. G.S.R. 105 dated the 18th June, 2011 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated 26th June, 2010,—
At page No. 463 column 12(b) (ii), for the word “Sciences” as printed in the 2nd line read “Subjects”.

[F. No. A-65011/11/2000-P. I]

M. L. WADHWANI, Under Secy.

विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 मार्च, 2012

सा.का.नि. 74.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विद्युत मंत्रालय (समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 2003 को उन बातों के स्वरूप में अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है। विद्युत मंत्रालय (समूह ‘घ’ पद) भर्ती की प्रकृति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विद्युत मंत्रालय (समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

विविध कार्य-कर्मचारी	62* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है।)
----------------------	---	--	---	----------------	---

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
					अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य टिप्पण—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न आमेलन किया जाएगा। पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. उप-सचिव या निदेशक (प्रशासन) विद्युत मंत्रालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन) विद्युत मंत्रालय —सदस्य
3. अवर सचिव (कार्मिक) केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण —सदस्य

[फा. सं. 7/2/2010-प्रशा. II]

मधुकर सुंद, अवर सचिव

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 29th March, 2012

G.S.R. 74.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Power (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Power, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Power, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so, to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	* Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	62* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 year. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 year in the case candidates belonging to Scheduled Caste or the Scheduled Tribe in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.) Note 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory Lakshadweep).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
					Note 2 : In the Union territory of the case of Recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date of determining the age limit shall be the last date on which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruitment			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Matriculation from recognised Board or equivalent. Note 1— Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.			Not applicable		Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or absorption/deputation/deputation is to be made.		
(10)			(11)		
Direct recruitment.—100%			Not applicable.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)			(13)		
Departmental Promotion Committee for confirmation) consisting of :			Not applicable.		
Deputy Secretary or Director (Administration) Ministry of Power			—Chairman		
Under Secretary (Administration) Ministry of Power			—Member		
Under Secretary (Personnel) Central Electricity Authority			—Member		

[F. No. 7/2/2010-Admn. II]

MADHUKAR SOOD, Under Secy.